

**Типовое обязательство работника
о прекращении обработки персональных данных в случае
расторжения с ним трудового договора**

Я _____ (ФИО)
в период с «__» ____ 20__ года по «__» ____ 20__ года исполняя должностные
обязанности по занимаемой должности _____

_____ (должность, наименование структурного подразделения)
осуществлял(а) обработку персональных данных в ГБУ «СШОР №63 «Смена»
Москомспорта. При расторжении со мной трудового договора я прекращаю
обработку персональных данных и добровольно принимаю на себя обязательства:

1. Передать любые носители информации, содержащие персональные
данные, в том числе рукописи, черновики, диски, флеш-карты, материалы и т.д,
которые находились в моем распоряжении в связи с выполнением мною
должностных обязанностей непосредственному руководителю.

2. Не передавать и не раскрывать третьим лицам персональные данные,
которые мне были доверены или стали известны в связи с выполнением мной
должностных обязанностей, с целью получения выгоды и(или) нанесения вреда
субъектам персональных данных.

3. Выполнять требования действующего законодательства Российской
Федерации в сфере защиты персональных данных и внутренних
документов ГБУ «СШОР №63 «Смена» Москомспорта,
регламентирующих вопросы обработки персональных данных.

4. Настоящее обязательство действует в течении одного года с момента
расторжения трудового договора.

Я предупрежден(а), что в случае нарушения данного обязательства могу быть
привлечен(а) к гражданско-правовой, административной, уголовной или иной
ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(подпись)

(Фамилия, инициалы)

«__» _____ 20__ года